

# recht voor deeltijders aan huis

eva cremers

07.10.10

vvr conferentie

1

## wettelijke uitzonderingspositie deeltijders aan huis

- uitsluiting toegang verplichte werknemersverzekeringen
- uitsluiting ontslagbescherming BBA
- loondoorbetaling bij ziekte slechts gedurende zes weken
- beperkter recht op informatie arbeidsverhouding
- ...

07.10.10

vvr conferentie

2

## Regeling *Dienstverlening aan huis*

- deeltijders aan huis:  
*de werknemer die doorgaans op minder dan vier dagen per week uitsluitend of nagenoeg uitsluitend diensten verricht ten behoeve van het huishouden van de natuurlijke persoon tot wie hij in dienstbetrekking staat*
- het verrichten van diensten ten behoeve van een huishouden:  
*hieronder wordt mede verstaan het verlenen van zorg aan de leden van het huishouden*
- *ruim scala aan werkzaamheden*
- *regeling geldt per werkgever*

07.10.10

vvr conferentie

3

## achtergrond uitzondering binnen sociaal recht

- eerst volledige uitsluiting van werknemersverzekeringen en BBA
- 'op minder dan drie dagen' (1967, 1989)
- mogelijkheid vrijwillige werknemersverzekeringen (1986)
- 'op minder dan vier dagen' (2007)

07.10.10

vvr conferentie

4

## toepasselijke arbeidsrecht

- arbeidsovereenkomst in zin van art. 7:610 BW
- arbeidsrecht van toepassing tenzij ...
- bijzondere positie alfahulp:
  - is thuiszorginstelling werkgever ?
  - fiscus en UWV: arbeidsovereenkomst met zorgvrager mits..

07.10.10

vvr conferentie

5

## kenmerken deeltijders aan huis

- ten minste 95 % vrouwen
- tussen 340.000 tot 1,2 miljoen werknemers
- gewone particuliere dienstverlening
- met publieke middelen gefinancierde zorgverlening
- onthouding rechtsbescherming: goedkopere dienstverlening
- formeel en informeel circuit

07.10.10

vvr conferentie

6

## kenmerken particuliere werkgever

- natuurlijk persoon
- *gewone particuliere dienstverlening*:
  - goed opgeleid
  - relatief hoog inkomen
- *publieke dienstverlening*:
  - afhankelijkheid van zorgverlener
  - alle denkbare inkomensgroepen
  - recht op kosteloze ondersteuning werkgeverstaken

07.10.10

vvr conferentie

7

## rechtvaardiging uitzonderingspositie door de wetgever

- geen administratieve lasten voor werkgever
- geen administratieve lasten voor UWV en Belastingdienst
- bescherming persoonlijke levenssfeer particuliere werkgever
- arbeidsmarkt-argumenten
- behoefte-argument: kostwinnersbeginsel

07.10.10

vvr conferentie

8

## bezwaren tegen uitzonderingspositie

- beschermingsgedachte sociaal recht
- waarom alleen deze categorie deeltijders ?
- dagen-criterium is niet deugdelijk
- vaak cumulatie van dienstbetrekkingen
- argumenten niet onderbouwd en generaliserend
- strijd met internationaal recht

07.10.10

vvr conferentie

9

## strijd met EU-recht

indirecte discriminatie op grond van geslacht

- o bij beloning
- o bij ontslag
- o bij arbeidsvoorwaarden
- o bij sociale zekerheid

tenzij objectief gerechtvaardigd

07.10.10

vvr conferentie

10

## objectieve rechtvaardigingstoets

1. is er sprake van een legitiem doel om deeltijd huishoudelijk personeel minder rechten toe te kennen ?
2. zijn deze benadelende bepalingen passend en noodzakelijk om legitiem te achten doelen te bereiken ?

07.10.10

vvr conferentie

11

## geen objectieve rechtvaardiging !

### 1 *geen legitieme doelen:*

- algemene generaliserende argumenten
- inherent discriminatoire argumenten

### 2 *niet passend en niet noodzakelijk:*

- voldoende alternatieven

07.10.10

vvr conferentie

12

## ander internationaal recht

- strijdig met VN-vrouwenverdrag  
aanbeveling CEDAW 2010
- strijdig met ILO-verdrag 175  
CEARC 2010: opheldering noodzakelijk