



Postbus 2064, 3500 GB Utrecht

Datum

4 februari 2019

Van

Afdeling bezwaar en beroep

T 0900 - 9294*

F (030) 266 61 81

Ons kenmerk

170473430-BB-001V SW

Uw kenmerk

Onderwerp

Beslissing op het bezwaar

Geachte mevrouw

U heeft op 16 oktober 2018 bezwaar gemaakt tegen onze beslissing van 6 september 2018. In deze beslissing lieten wij u weten dat u geen compensatie zelfstandigen krijgt, omdat u voor uw werkzaamheden als zelfstandige al een uitkering in verband met de geboorte van uw kind heeft ontvangen. Wij hebben een beslissing genomen op uw bezwaar.

Beslissing op het bezwaar

Wij verklaren uw bezwaar gegrond. Wij leggen dit onder het kopje 'heroverweging' aan u uit.

Uw bezwaren

U heeft de volgende bezwaren naar voren gebracht.

U meent dat u wordt benadeeld ten opzichte van andere zelfstandigen die geen verzekering hadden afgesloten ter afdekking van het risico op arbeidsongeschiktheid. Deze zelfstandigen hebben immers nooit premie hoeven betalen voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Tevens meent u te worden benadeeld ten opzichte van zelfstandigen die een verzekering hadden afgesloten bij ene private verzekeringsmaatschappij. Deze zelfstandigen krijgen wel een uitkering op grond van de compensatieregeling zelfstandigen.

Hoorzitting

Op maandag 10 december 2018 was de hoorzitting. Tijdens deze hoorzitting heeft u uw bezwaar nader toegelicht.

Heroverweging

Naar aanleiding van uw bezwaren hebben wij onze beslissing opnieuw bekeken.

Op 15 mei 2018 treedt de Tijdelijke regeling compensatie zelfstandigen, beroepsbeoefenaren en meewerkende echtgenoten bevallen in het tijdvak 7 mei 2015 tot 4 juni 2008 (hierna Compensatieregeling ZEZ) in werking.

De Centrale Raad van Beroep heeft op 27 juli 2017 een tussenuitspraak gedaan over het recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor zelfstandigen die zijn bevallen in de periode na afschaffing van de WAZ (1 augustus 2004) en vóór inwerkingtreding van de ZEZ (4 juni 2008).

In deze periode bestond er geen publiekrechtelijke regeling voor een zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor vrouwelijke zelfstandigen, beroepsbeoefenaren en meewerkende echtgenoten.

De Raad komt in genoemde tussenuitspraak tot de conclusie dat het VN-Vrouwenverdrag dwingt tot enige vorm van bevallingsverlof met behoud van (een zeker) inkomen. Dit is voor de Minister van SZW aanleiding geweest een compensatieregeling te treffen. Op 12 maart 2018 is de Compensatieregeling ZEZ gepubliceerd en deze treedt in werking met ingang van 15 mei 2018. Vanaf die datum kan de compensatie bij UWV worden aangevraagd.

Om voor een recht op compensatie in aanmerking te komen dient aan drie voorwaarden te worden voldaan.

1. De vrouw dient te zijn bevallen op of na 7 mei 2005 en voor 4 juni 2008.
2. De vrouw dient tot de doelgroep van de regeling te behoren. Deze doelgroep is identiek aan die van de doelgroep die vroeger recht had op en nu recht heeft op een zwangerschaps- of bevallingsuitkering op grond van de WAZO.
3. De vrouw dient de compensatie aan te vragen uiterlijk voor 1 oktober 2018.

Verder is in de Compensatieregeling ZEZ de bepaling opgenomen dat geen recht op compensatie heeft de vrouw die in haar hoedanigheid van zelfstandige, beroepsbeoefenaar of meewerkende echtgenoot al een uitkering, schadevergoeding, schadeloosstelling of compensatie van het UWV heeft ontvangen in verband met haar zwangerschap en bevalling.

Wij stellen vast dat u bent bevallen op 29 oktober 2007; dit valt binnen de genoemde periode. Tevens heeft u de compensatie tijdig, dus voor 1 oktober 2018, aangevraagd.

Ten aanzien van het al dan niet behoren tot de doelgroep en de hiervoor genoemde uitzondering stellen wij het volgende vast.

U bent in 2000 arbeidsongeschikt geworden uit een loondienstverhouding en aan u werd met ingang van 12 februari 2001 een WAO-uitkering toegekend, waarbij u 80-100% arbeidsongeschikt werd beschouwd in de zin van de WAO.

Deze WAO-uitkering is ingetrokken per 3 februari 2004.

Per dezelfde datum (3 februari 2004) heeft u een vrijwillige verzekering voor de Ziektewet en de WAO afgesloten, met een verzekerd dagloon van € 33,00.

Deze vrijwillige verzekering is beëindigd per 1 september 2012, wegens betalingsachterstand.

In verband met uw zwangerschap en de geboorte van uw kind in 2007 is een WAZO uitkering betaald over de periode 12 september 2007 tot 11 januari 2008.

Van belang is in welke hoedanigheid u de WAZO uitkering heeft ontvangen. De vrijwillige ZW-verzekering is aangegaan op grond van artikel 64 lid 1 h ZW.



Dit artikel bepaalt dat UWV verplicht is tot de vrijwillige verzekering (ZW) toe te laten, degene wiens arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de WAO van meer dan 45% is herzien naar een percentage van minder dan 45%.

Naar ons oordeel bent u de vrijwillige verzekering dus aangegaan op basis van eerder bestaande arbeidsongeschiktheid (de periode dat recht op WAO uitkering bestond). Daaraan moet de conclusie worden verbonden dat u niet als zelfstandige, maar als voormalig WAO-gerechtigde deze vrijwillige verzekering bent aangegaan.

Om uw hoedanigheid ten aanzien van de verstrekte zwangerschaps- en bevallingsuitkering op grond van de WAZO vast te stellen, is voorts het bepaalde in artikel 3:6 van de WAZO van belang. Hier is bepaald dat voor de toepassing van de betreffende paragraaf onder gelijkgestelde mede wordt verstaan degene die geen werknemer is als bedoeld in onderdeel a doch wel vrijwillig verzekerd is als bedoeld in de Tweede Afdeling, Hoofdstuk IV, van de Ziektewet. Op die basis is aan u een recht op WAZO-uitkering toegekend. Wij stellen daarmee vast dat u als gelijkgestelde aan een werknemer werd aangemerkt. Dat is een andere hoedanigheid dan de hoedanigheid van zelfstandige, beroepsbeoefenaar of meewerkende echtgenoot.

De heroverweging van het besluit van 6 september 2018 leidt daarom tot de conclusie de afwijzing van de compensatieregeling op onjuiste gronden is gedaan. De WAZO-uitkering is, gelet op het voorgaande, niet toegekend op basis van het feit dat u als zelfstandige werkte. Aangezien u ten tijde van de bevalling in 2007 als zelfstandige werkte moet gelet op bovenstaande worden geconcludeerd dat aan u niet eerder een uitkering voor zwangerschaps- en bevallingsverlof op basis van uw werkzaamheden als zelfstandige ontving. Dat betekent dat uw aanvraag voor de Compensatieregeling ZEZ alsnog gehonoreerd dient te worden, aangezien aan alle voorwaarden is voldaan.

De hoogte van de compensatie bedraagt voor iedere vrouw € 5.600,00. Dit is een bruto bedrag. Er wordt daarom belasting op ingehouden. Voorts brengt dit mee dat de compensatie als inkomen wordt aangemerkt voor de diverse toeslagen die door de Belastingdienst worden uitgevoerd en voor verschillende inkomensafhankelijke uitkeringen (zoals de bijstand). De hoogte van de compensatie is € 5.600,00 bruto.

Tenslotte dient u er rekening mee te houden dat:

- de compensatie meetelt voor het (gezins-)inkomen en deze gevolgen kan hebben voor het recht op eventuele toeslagen of andere regelingen;
- de compensatie bij de Belastingdienst moet worden opgegeven als een wijziging in het inkomen;
- op de compensatie geen loonheffingskorting wordt toegepast en hiermee rekening moet worden gehouden bij de belastingaangifte over 2019;
- de betaling van de compensatie zal plaatsvinden in de periode tussen 1 januari 2019 en 1 april 2019.



Wettelijke grondslag

Wij hebben deze beslissing onder meer genomen op grond van de Compensatieregeling ZEZ, de artikelen 3:6 tot en met 3:8 van de Wet arbeid en zorg en de artikelen 7:3 en 7:11 van de Algemene wet bestuursrecht.

Hoe gaat het verder?

In het eerste kwartaal 2019 zal de afdeling Uitkeren AW de compensatie betaalbaar stellen.

Vergoeding kosten bezwaar

U heeft ons gevraagd de kosten te vergoeden die u heeft gemaakt om bezwaar te maken. Wij vergoeden uw kosten tot een bedrag van € 1.024,00.

Het gaat om kosten van het opstellen van een bezwaarschrift en het bijwonen van de hoorzitting. Wij vinden het bezwaar een zaak van gemiddeld gewicht.

Heeft u nog vragen?

Meer informatie vindt u op uwv.nl. Heeft u daarna nog vragen, dan kunt u bellen met mevrouw

.. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn. Als u ons schrijft, stuur dan uw brief naar de afdeling Bezwaar en Beroep. Vermeld daarin ook ons kenmerk. Het adres en het kenmerk vindt u boven aan deze brief.

Bent u het niet eens met deze beslissing?

Als u het niet eens bent met deze beslissing kunt u tot uiterlijk zes weken na de dagtekening van deze brief een beroepschrift indienen bij de Rechtbank Midden-Nederland, Afdeling Bestuursrecht, Postbus 16005, 3500 DA UTRECHT. De rechtbank kan sneller op uw beroepschrift reageren als u een kopie van deze brief meestuurt.

U kunt ook digitaal in beroep gaan op loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Hiervoor heeft u wel een DigiD nodig.

Hoogachtend,
Namens de Raad van Bestuur
van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Medewerker Bezwaar