

Bijlage 7**Algemene Ledenvergadering, 10 november 2022****Jaarplan 2022 – 2023****Vooraf**

De plannen voor vorige verenigingsjaren (2019/20, 2020/21, 2021/22) zijn vanwege alle Corona-beperkingen slechts ten dele (online) uitgevoerd. Op het moment van schrijven lijkt het er op dat er wel weer bijeenkomsten kunnen worden georganiseerd, maar de combinatie of afwisseling met digitale bijeenkomsten en vergaderingen zal niet meer weg te denken zijn.

Het bestuur wil de lijn van de afgelopen jaren voortzetten: zo veel mogelijk energie voor inspirerende activiteiten en zo min mogelijk voor overleg over structuren en organisatie. Naar verwachting zullen nog niet alle negen bestuurszetels bezet zijn, maar is er toch een redelijke bezetting. Het bestuur blijft op zoek naar (aspirant) bestuursleden om het team te versterken. Ook zal het bestuur zijn pogingen voortzetten leden aan te moedigen bepaalde taken en activiteiten op zich te nemen of te continueren. Het kan gaan om eenmalige activiteiten zoals het verzorgen van een inleiding op een bijeenkomst, of het voorzitten ervan, maar ook de vraag om even mee te denken over een standpunt of commentaar. Of om een bepaald dossier in de gaten te houden, al dan niet in een tijdelijke werkgroep.

Bij activiteiten zal zoveel mogelijk samenwerking gezocht worden met verwante organisaties zoals het Netwerk VN-Vrouwenverdrag, het NJCM, Amnesty International, Femmes for Freedom en Bureau Clara Wichmann (voorheen Proefprocessenfonds). Dat geldt ook voor leerstoelen of vakgroepen op universiteiten waar VVR-leden werkzaam zijn. Om krachten te bundelen en kosten te delen.

Activiteiten

Op en na het congres 2022 zal bezien worden of en hoe de VVR verder aan de slag kan met het thema van het congres *Juridische perspectieven op abortuskwesties*. Het bestuur stelt zich voor dat in het komende jaar de volgende activiteiten ondernomen zullen kunnen worden:

Publieke bijeenkomsten.

Seminars, expertmeetings en het VVR-congres zijn een goede manier om onze achterban te blijven interesseren en nieuwe mensen aan te trekken. Met een goede verslaglegging van deze bijeenkomsten kunnen we de resultaten verduurzamen. Wij hopen in 2022/2023 tenminste twee publieksbijeenkomsten te houden over daarvoor in aanmerking komende actuele onderwerpen. Hieronder een aantal mogelijke thema's:

- Een nadere uitwerking van het VVR-Congres 2021, met als onderwerp **Huiselijk geweld en het familierecht** Bestuursleden Ariane Hendriks en Ingrid Vledder hebben een cursus voor advocaten ontwikkeld over dit onderwerp. Bedoeling is om die het komende verenigingsjaar in een aangepaste vorm aan de leden van de vereniging aan te bieden. Hierbij wordt ook ingegaan op de mogelijkheden van

het Verdrag van Istanbul en het VN-Vrouwenverdrag.

- Een vervolg op de presentaties van *Eindelijk 'n uitkering! Met dank aan het VN-Vrouwenverdrag. Het verhaal van 15 jaar procederen, actie en lobby voor uitkeringsrechten van zwangere zelfstandigen*. Doel is de specifieke doelgroepen te bereiken (politici en ambtenaren, belangenbehartigers, advocaten en studenten). Gedacht wordt onder meer aan webinars in samenwerking met de Academie voor rechtspraak. Hopelijk kan de VVR i.s.m. het Netwerk VN-Vrouwenverdrag en de Directie Emancipatie van het Ministerie OCW masterclasses organiseren voor ambtenaren.
- Mede afhankelijk van de voortgang van de actualisering door Miriam Decoz van Rikki Holtmaats *Seksuele intimidatie De Juridische Gids* uit 2010 zal net als in [2010 een conferentie](#) over dit onderwerp georganiseerd worden.

Publicaties

De VVR is een ISBN-uitgever. Het bestuur streeft ernaar om verslagen van bijeenkomsten met voldoende diepgang als digitale publicatie met ISBN-nummer uit te geven. Daarmee wordt het ook voor bibliotheken interessanter om de publicatie, eventueel alleen digitaal, op te nemen. Bij de Koninklijke Bibliotheek zijn de VVR-publicaties duurzaam opgeslagen in het depot der Nederlandse publicaties, een belangrijk onderdeel van het Nederlandse cultureel erfgoed. Nu gebleken is dat het Addendum op *Een baan als alle andere?! De rechtspositie van huishoudelijk personeel* in veel minder bibliotheken voorhanden is dan het handboek zelf zal een inhaalslag gemaakt worden. Ook het in 2014 bij Kluwer (i.s.m. de VVR) verschenen *Betogen voor Recht en Verandering* van Eva Cremers zal tegelijkertijd naar die juridische bibliotheken die dat nog niet hebben worden verstuurd. Nu *Eindelijk 'n uitkering! Met dank aan het VN-Vrouwenverdrag* is uitgekomen is dit een goede stimulans om dit al wat oudere voornemen daadwerkelijk uit te voeren.

Werkgroepen

Een deel van de activiteiten van de VVR speelt zich af in de werkgroepen

- **Werkgroep geweld tegen vrouwen**
De in 2019 opnieuw ingestelde werkgroep geweld tegen vrouwen zal in ieder geval de ontwikkelingen rond de voorgenomen wetgeving aangaande seksuele misdrijven in de gaten houden. Ook andere actuele (politieke en maatschappelijke) ontwikkelingen zullen worden gevolgd. Onderwerpen die zijn besproken als mogelijke thema's voor de werkgroep zijn o.a. femicide en de wereldwijd toenemende ondermijning van gendergelijkheid en vrouwenrechten. Waar van toepassing zullen de activiteiten hun weerslag vinden in lobby-activiteiten van de VVR, zoals brieven aan bewindspersonen of Parlement.
- **Werkgroep Sociaal en Europees recht**
Het streven is dat er in ieder geval twee bijeenkomsten plaats zullen vinden. Een daarvan zal georganiseerd worden samen met Bureau Clara Wichmann: op 22 december is de zitting van de CRvB van een door beide organisaties gesteund proefproces van een PGB-zorgverlener tegen het UWV aangaande de toegang tot werknemersverzekeringen.
Daarnaast zal bezien worden welke opvolging in de werkgroep gegeven kan worden aan mogelijkheden genoemd bij de presentaties van *Eindelijk 'n uitkering! Met dank aan het VN-Vrouwenverdrag*.
Overige genoemde onderwerpen: pensioenknelpunten vanuit genderperspectief; de Helpling- en andere platformjurisprudentie (uitspraak Hoge Raad Deliveroo voorzien voor 23 december 2022). Waar van toepassing zullen de activiteiten hun

weerslag vinden in lobby-activiteiten van de VVR, zoals brieven aan bewindspersonen of Parlement.

➤ **Werkgroep migratierecht**

De werkgroep was bezig een plan te maken voor werkgroepsbijeenkomsten toen de coronabeperkingen van kracht werden. Focus ligt op een stevig fundament met vaste leden en een gezamenlijke visie en regelmaat in de vergaderingen. Hopelijk kan binnenkort een en ander weer opgepakt gaan worden, zo mogelijk eerst in digitale vorm.

➤ **Werkgroep personen- en familierecht**

De werkgroep is opgericht naar aanleiding van het VVR congres Huiselijk geweld in het familierecht. Er zal in ieder geval een activiteit gebaseerd op de cursus van bestuursleden Ariane Hendriks en Ingrid Vledder worden georganiseerd. Verder onderhoudt de werkgroep onderling contact over nieuwe relevante jurisprudentie.

➤ **Tijdelijke werkgroep Naamrecht**

Met de nieuwe extra keuzemogelijkheid van een dubbele geslachtsnaam wordt een seksneutrale vangnetbepaling mogelijk: bij onenigheid over de naamkeuze beide geslachtsnamen in alfabetische volgorde. De tijdelijke Werkgroep Naamrecht zal in zich 2022/23 blijven inzetten om de huidige vangnetbepaling, die een discriminerend onderscheid maakt tussen mannen en vrouwen en daarmee ongrondwettig is en in strijd met internationale verdragen, aan te vechten. Dit zal zij doen door lobbyactiviteiten voort te zetten en verder druk uit te oefenen. Mocht het wetsvoorstel 35990 onverhoopt toch in de huidige vorm de Eerste Kamer passeren, zal de werkgroep de strijd voortzetten – zo nodig met medewerking van het Proefprocessenfonds van Bureau Clara Wichmann.

Volgen ontwikkelingen rondom VN-Vrouwenverdrag

De VVR participeert sinds jaar en dag actief in de werkzaamheden van het Netwerk VN-Vrouwenverdrag. Ook in 2022/23 zal gezamenlijk worden opgetreden. Vanzelfsprekend zal de VVR bijdragen aan schaduwrapportage CEDAW 2.0. De VVR kan mogelijk samen met het Netwerk een of twee voorbereidende expertbijeenkomsten organiseren (eventueel online).

Lobby-werk n.a.v. de politieke actualiteit

We gaan voort met het kritisch volgen en zo nodig becommentariëren van een aantal (lang) lopende beleidsdossiers (zoals zwangere studenten en studerende moeders, huwelijksvermogensrecht, wetgeving rondom sekswerk, wijzigingen in de abortuswet, beleid ter bestrijding van geweld tegen vrouwen, waaronder de implementatie van het Verdrag van Istanbul, rechtspositie van huishoudelijk personeel, enzovoort). In de meeste gevallen worden deze zaken gevolgd door VVR leden die zich al jaren als expert op één of meer van deze terreinen bewegen en het bestuur in deze assisteren. Voor toevoeging van nieuwe dossiers, zo mogelijk samen met zusterorganisaties, staat het bestuur vanzelfsprekend open.

Informatie/bijscholing advocaten en andere rechtshulpverleners

Het bestuur rekent het tot zijn taak om leden en andere rechtshulpverleners te informeren over de consequenties van nieuwe wet- en regelgeving, waar de VVR zich actief mee bezig heeft gehouden. Hierboven zijn al activiteiten genoemd: een scholingsbijeenkomst voor advocaten over de werking van het verdrag van Istanbul en de mogelijkheden die het Verdrag biedt in familierechtelijke zaken. Ook over de mede dankzij de VVR gevormde jurisprudentie inzake het VN-Vrouwenverdrag (art. 11 lid 2) wordt zo mogelijk een bijeenkomst of webinar georganiseerd. Gedacht wordt onder meer aan scholingen en webinars in samenwerking met de Academie voor rechtspraak, met de Studiecentrum Rechtspleging (SSR) en andere bijscholings- en opleidingsinstituten.

Met de advocaten en procesjuristen van de FNV zal een bijeenkomst plaatsvinden over *Eindelijk 'n uitkering! Met dank aan het VN-Vrouwenverdrag.*

Jurisprudentie op website

Geholpen door leden brengt het bestuur relevante jurisprudentie onder de aandacht door plaatsing in de database op de website.

Mobilisatie van nieuwe (jongere) juristen en andere belangstellenden

Jongeren aantrekken blijft altijd heel belangrijk. Waar mogelijk zullen we de daarvoor in aanmerking komende activiteiten van de vereniging proberen uit te venten, ook via de sociale media en door het leggen van contacten op universiteiten en hogescholen, teneinde jongere en aankomende juristen en andere professionals voor ons werk te interesseren.

Gebruik financiële mogelijkheden CLWI-VVR-fonds

Met het CLWI-VVR-fonds kent de VVR mogelijkheden om het veroorzaken van enige reuring op het terrein van vrouw en recht te faciliteren. Het bestuur neemt zich opnieuw voor om leden actief te benaderen om op bepaalde dossiers wat reuring tot stand te brengen. Leden kunnen op de ALV en anderszins suggesties aandragen bij het bestuur.

Aantrekken nieuwe donateurs en nieuwe leden

Naar aanleiding van de aanmelding van een nieuwe periodieke donateur heeft het bestuur besloten te bezien of de werving van nieuwe donateurs een impuls kan krijgen. Het bestuur is voornemens ten behoeve van het aantrekken van nieuwe leden een nieuwe folder te maken.

Nieuwsbrief

Elke drie maanden of zo veel vaker als nodig is zal het bestuur de leden via de digitale nieuwsbrief op de hoogte houden van de voortgang van deze activiteiten en andere wetenswaardigheden. Voor niet-leden is de Nieuwsbrief op de website te raadplegen.

Overige online communicatie

Het bestuur neemt zich voor om overige online communicatie van de VVR, zoals via twitter en LinkedIn (soms Facebook) meer op elkaar en op de website af te stemmen om VVR-standpunten en activiteiten breder onder de aandacht te brengen. De focus zal hierbij liggen op de twitter en LinkedIn pagina. Het bestuur acht dit de meest geschikte platformen om de doelgroep te bereiken.